

É 0749-06/1/7

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő

A Költségvetés-elszámolási Központi Hivatal Humánpolitikai és Oktatási Főosztályának vezetőjeként a főigazgatótól azt a feladatot kapta, hogy a szakmai főosztályok gazdasági hatékonyságát javítandóan tekintse át azokat a lehetőségeket, amelyeket a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény /Ktv./ tartalmaz az illetmények növelésére.

Egyúttal feladatul kapta, hogy a Ktv. alapján tegyen javaslatot a Hivatal jutalmazási rendszerének kialakítására.

Részletesen mutassa be az illetményemelés lehetőségeit, a jutalmazási rendszer kialakításánál csak a Ktv. előírásait tekintse át!

**1. A Ktv-ben foglalt lehetőségek az illetmények növelésére****Összesen: 65 pont****A kinevezéskor történő előresorolás lehetőségeinek ismertetése:**

15 pont

A Ktv. 27. § (3) bekezdése szerint azt a köztisztviselőt, aki állam- és jogtudományi doktori, igazgatásszervezői, okleveles közgazdász képesítést, illetve a Rendőrtiszti Főiskolán oklevelet szerzett, a fogalmazó besorolási fokozat 2-es fizetési fokozatába kell sorolni, akkor is, ha közszolgálati jogviszonyban töltött ideje az ezen besorolási fokozathoz előírt időtartamot nem éri el.

A (4) bekezdés szerint azt a pályakezdő köztisztviselőt, aki bizonyítványát, oklevelét kiváló vagy annak megfelelő minősítéssel szerezte meg, a fogalmazó besorolási fokozat 2-es fizetési fokozatába, illetve előadó besorolási fokozat 2-es fizetési fokozatába kell sorolni.

**A címhasználat lehetőségének ismertetése:**

20 pont

A Ktv. 30. §-a alapján a főigazgató a tartósan kiemelkedő munkát végző felsőfokú iskolai végzettségű, közigazgatási szakvizsgával rendelkező köztisztviselőnek címzetes vezető-tanácsosi, címzetes főtanácsosi, címzetes vezető főtanácsosi, a középiskolai végzettségű köztisztviselőnek címzetes főmunkatársi címet adományozhat.

Címzetes vezető-tanácsosi cím a legalább 5, címzetes főtanácsosi cím a legalább 12, címzetes vezető-főtanácsosi cím a legalább 20, címzetes főmunkatársi cím a legalább 18 év közszolgálati jogviszonyban töltött idővel rendelkező köztisztviselőnek adományozható.

A köztisztviselő a címzetes vezető-tanácsosi címmel a 7-es, a címzetes főtanácsosi címmel a 11-es, a címzetes vezető-főtanácsosi címmel a 14-es, a címzetes főmunkatársi címmel a főmunkatárs besorolási fokozat 14-es fizetési fokozatába kerül.

**Szakmai tanácsadó, szakmai főtanácsadó cím adományozásának ismertetése:**

10 pont

A Ktv. 30/A. §-a szerint a főigazgató szakmai tanácsadói, illetve szakmai főtanácsadói címet adományozhat annak az I. besorolási osztályba tartozó, szakmai gyakorlattal és közigazgatási vagy jogi szakvizsgával, illetve teljeskörűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozattal rendelkező köztisztviselőnek adományozható, aki „kiválóan alkalmas” minősítésű.

A szakmai tanácsadó vezetői pótlék nélkül számított főosztályvezető-helyettesi, szakmai főtanácsadó vezetői pótlék nélkül számított főosztályvezetői illetményre jogosult.

**A vezetői megbízás lehetőségének ismertetése:**

10 pont

A Ktv. 31. §-a alapján a köztisztviselő osztályvezetői, főosztályvezető-helyettesi, főosztályvezetői megbízást kaphat elkülönült szervezeti egység vezetésére. Legfeljebb kettő főosztályvezető-helyettesi megbízás – a főosztályvezető helyettesítésére – szervezeti egység vezetése nélkül is adható, ha a főosztályvezetőt a főosztály vezetésén túlmenően egyéb rendszeres feladat ellátásával is megbízták, vagy a főosztály létszáma, illetve belső szervezeti tagozódása ezt indokoltá teszi.

**Az illetményeltérítés bemutatása:**

10 pont

A Ktv. 43. § (4) bekezdése szerint a főigazgató át nem ruházható hatáskörében a tárgyévet megelőző év szakmai munkájának értékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét december 31-ig terjedő időszakra legfeljebb 30%-kal megemelheti vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről minden év január 31-ig kell dönten.

Az (5) bekezdés szerint a főosztályvezető alapilletményét – vezetői munkájuk értékelésétől függően – át nem ruházható hatáskörében legfeljebb 30%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg.

**2. A Hivatal jutalmazási rendszerének kialakítása****Összesen: 35 pont**

A Ktv. 69/N. §-a alapján a köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatainak hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésekben részesíthető:

- a) pénz- vagy tárgyjutalom,
- b) hazai vagy külföldi jutalomüdülés,
- c) a miniszter által adományozott, névre szóló emléktárgy,
- d) a miniszter által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap stb.,
- e) kitüntetés.

A pénzjutalom a Kormány által meghatározott teljesítményértékelési rendszert alkalmazó közigazgatási szervnél kizárólag a teljesítményértékelés alapján fizethető ki.

A köztisztviselők teljesítmény értékelésére vonatkozó előírásokat a Ktv. 34. §-a tartalmazza az alábbiak szerint:

A köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

A teljesítményértékelésre és a jutalmazásra vonatkozó részletes előírásokat a 301/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet tartalmazza.

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**