

É 0749-06/1/8

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

1. Ismertesse a bér fogalmát!

**Összesen: 10 pont**

**Munkajövedelem, a személyes munkavégzés elismerése, a lakossági jövedelmek részét képezi, forrását illetően a versenyszférában eredeti jövedelem, az ún. nonprofit szférában (a költségvetési szerveknél) származékos- másodlagos- jövedelem. Az az összeg, amit a dolgozó munkája fejében annak ellenértékéért a munkáltatótól kap.**

2. Ismertesse a bérrendszer elemeit, az elemek jellemzőit, az ösztönzési rendszereket és jellemzőiket!

**Összesen: 90 pont**

### **Bérelemek**

#### **1. alapbér**

- a. a bérarányok meghatározásának legfőbb eszköze, az adott munkakör vállalati fontosságának jelzésére alkalmas eszköz
- b. a kereset legjelentősebb összetevője
- c. a megállapítás kereteit, szabályait általában a bértarifa-rendszer határozza meg.

#### **2. pótlékok**

Az általánostól eltérő munkafeltételek, meghatározott idejű vezetői megbízások, idegen nyelv tudásának elismerésére szolgáló bérelem, amelyik a munkabér kiegészítéseként fizetendő.

#### **3. prémium**

Előre meghatározott többletfeladat elvégzéséért kapott többletjuttatás.

#### **4. jutalom**

Jellemzően valamely tevékenység utólagos, átfogó értékelése alapján kapott többletbér.

#### **5. kiegészítő fizetés**

Jellemző a törvényben le nem dolgozott munkaidőre (pl. szabadság idejére) járó bér.

#### **6. egyéb bér**

Le nem dolgozott felmondási időre járó bér, másodállás ill. mellékfoglalkozás után kapott bér (függetlenül a kifizető „személyétől”).

*Bérelemek felsorolása 6 x 5 pont = 30 pont, jellemzők 8 x 4 pont = 32 pont, a feladatrész összesen 62 pont.*

**Az ösztönzési rendszerek****Formái, elemei****1. beosztott munkavállalók ösztönzési rendszerének elemei (bérformák):**

- időbér
- teljesítménybér
- teljesítménykövetelmény kidolgozása

**2. A szervezeti egységek ösztönzési rendszerének típusai:**

- terv típusú
- bázis típusú
- normatív típusú ösztönzési rendszer.

**3. Vezetői ösztönzési rendszerek szintjei:**

- középvezetők
- felsővezetők

**A rendszerek a vezetői szintek sajátosságaihoz igazodóak.**

*Rendszerek megnevezése:  $3 \times 5$  pont = 15 pont, jellemzők felsorolása:  $8 \times 1$  pont = 8 pont, az utolsó mondat  $1 \times 5$  pont = 5 pont, a feladatrész összesen 28 pont.*

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**