

É 0749-06/1/6

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő

Összesen: 100 pont

A K+F Kft. üzleti terve szerint 2009. január 1-jén kezdi meg működését. HR igazgatóként azt a feladatot kapta, hogy alakítsa ki az alábbi munkakörcsoportok bérezését és a kft. juttatási rendszerét.

Munkakörcsoportok

Vezetők

Fejlesztő mérnökök

Technológusok

Gyártáselőkészítők

Adminisztrátorok

Diszpécserok

Géplakatosok

Elektronikai műszerészek

Betanított munkások

Segéd munkások

Kérjük, hogy indokolja a javasolt bérezési formát és a juttatási rendszert!

1. A javasolt bérezési formák (Egy lehetséges megoldás)**Összesen: 60 pont**

A vezetők, a fejlesztő mérnökök, a technológusok, a gyártáselőkészítők, az adminisztrátorok, a diszpécserok és a segéd munkások részére időbért, a géplakatosok, az elektronikai műszerészek és a betanított munkások részére teljesítménybért javasolok az alábbi bontásban.

Vezetők

20 pont

A vezetők részére a menedzser szerződés alapján havibér jár, amely tartalmazza a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 3. § (6) bekezdésében foglalt kötelezettség ellenértékét is.

Fejlesztő mérnökök

Szintén havibért kapnak, prémiummal kiegészítve. A premizálás fejlesztési plusz feladatok teljesítése alapján negyedévente jár.

Technológusok

Azonos mint a fejlesztő mérnököké.

Gyártáselőkészítők, adminisztrátorok, diszpécserok

20 pont

Havibért javasolok.

Segéd munkások

20 pont

Órabért javasolok.

Az időbéres bérforma a munkavállalók, illetve a munkakörök besorolásának megfelelően képes érvényesíteni a munkaköri jellemzőket (iskolai végzettség, szaktudás, gyakorlat stb.)

Géplakatos

Lineáris darabbért javasolok, mert a technológia dokumentáció alapján egyértelműen meghatározható az egy munkadarabra jutó bér összege. Bérformának azért a lineáris megoldást javaslom, mert a MEO darabonként veszi át az elkészült termékeket.

Elektronikai műszerészek

A javaslat ugyanaz mint a géplakatosoknál.

Betanított munkások

Darabbér és időbér kombinációját javaslom, ahol a munkavállaló bére egyrészt a munkában eltöltött időtől, másrészt a teljesítmény változásától függ. A munkavállaló minden teljesített órára megkapja a személyi besorolása szerinti alapbérének a 70%-át, másrészt a darabbér 30%-nak és a teljesített mennyiség szorzatának megfelelő összeget.

2. A kft. juttatási rendszere (Egy lehetséges megoldás)**Összesen: 40 pont**

Juttatási rendszerként a teljesítményértékeléshez kötött bónusz rendszert javasolok, ahol a szellemi dolgozók és a fizikai dolgozók külön rendszerben kerülnek értékelésre. Mindkét rendszer lényege, hogy a végzett munka és a munkavégzés minősége alapján a teljesítményhez pontszámokat rendelnek hozzá. A pontszámok alapján kell megállapítani a szervezeti egységen belüli sorrendet, majd annak alapján kell besorolni a bónusz kategóriákba.

Bónusz kategóriák	Munkavállalói létszám %	Jutalom %
I.	10	60
II.	20	30
III.	60	10
IV.	10	-

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.