

T 0749-06/1/10

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

I. Tekintse át a feladatot és válaszoljon az alábbi kérdésekre:

Rímes Péter 2008. év végén munkanélkülivé vált. Többszöri sikertelen próbálkozás után ez év tavaszán a Rímfaragó Kft. állásinterjúján a munkáltató HR munkatársa Rímes Pétert javadalmazásáról az alábbiakban tájékoztatja:

- a rímfaragó munkakör betöltéséhez napi 8 órai munkavégzés esetén kizárólag a minimálbérrel megegyező díjazást tudják a próbaidő alatt biztosítani,
- a munkaszerződésben kikötött próbaidő lejártá után az alábbi juttatásokban részesülhet a munkavállaló a következők szerint:
 - hideg étkezési jegy
 - helyi utazási (BKV) bérlet
 - üdülési csekk
 - ruházati költségtérítés
 - 25%-os jutalék
 - prémium
 - lakhatási költségtérítés
 - jutalom
 - költségtérítés kiküldetés esetére
 - újíási díj
 - törzsgárda jutalom
 - reprezentációs költség
 - utazási költségtérítés
 - ügyfelektől kapott eseti borraivaló,

Kérdések:

1. Válassza ki a fenti juttatási formák közül kizárólag a munkaviszonyból eredő, azzal összefüggésben felmerülő elemeket! Összesen: 15 pont
2. Ismertesse a béren kívüli juttatási formák célját! A feladatból hozzon ezekre példát! Összesen: 20 pont
3. Milyen egyéb munkabéren felüli juttatásokat ismer? Azonosítsa be a példabeli feladatból, és sorolja fel ezeket! Ismertesse röviden, hogy ezen ösztönzési formák milyen célt szolgálnak a vállalkozásban! Összesen: 15 pont
4. Ismertesse a vállalati ösztönző rendszer fontosabb eszközeit! Soroljon fel legalább hármat ezek közül! Összesen: 20 pont

II. Tesztfeladat**Összesen: 20 pont****Olvassa el figyelmesen a kérdéseket és karikázza be a helyes választ, válaszokat!****1. Mi a cafeteria rendszer?**

- a) a választható béren kívüli juttatásokat nevezik cafeteria rendszernek
- b) a Mt. által előírt kötelező juttatási rendszer
- c) az Art.-ben szabályozott juttatási rendszer

2. Válassza ki a felsoroltak közül a cafeteria rendszerre jellemző sajátosságokat!

- a) Vállalaton belüli egységes keretösszeg jellemzi
- b) Belső vállalati szabályzat keretében működik
- c) A keretösszeget bármilyen juttatási elemre lehet fordítani
- d) Minden eleme adóköteles
- e) Határozott időre, többnyire 1 évre kerülnek kialakításra

3. Válassza ki az alábbiak közül, hogy megfelel-e valamelyik állítás a cafeteria rendszer alapkövetelményeinek a vállalkozáson belüli alkalmazásához!

- a) a munkavállalók meghatározott körét érinti, mely kérelemre érvényesíthető
- b) a jogszabályi előírásoknak meg kell felelnie
- c) minden év január 31-ig kötelező újra szabályozni a vállalkozásnak
- d) írásban szabályozott

4. Megítélése szerint a vállalkozásnak milyen juttatásokat célszerű felvenni a cafeteria csomagba?

- a) Szja. és Tb. Járulék köteles juttatásokat
- b) Szja. és Tb. járulék mentes juttatásokat
- c) Költségtakarékos juttatási formákat, melyek jelentős megtakarításokat eredményeznek a vállalkozás számára

5. Az alábbi állítások közül melyik igaz?

- a) A csekély értékű ajándékutalvány adómentes értékhatára évente háromszor az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10%-áig adható.
- b) A csekély értékű ajándékutalvány adómentes értékhatára évente háromszor a minimálbér 30%-áig adható.
- c) Az iskolakezdési támogatási utalvány adómentes értékhatára minden évben a minimálbér 30%-a.
- d) Az iskolakezdési támogatási utalvány adómentes értékhatára minden évben a minimálbér 10%-a.

T 0749-06/1/10

III. Soroljon fel munkabérnek minősülő kifizetési formákat legalább ötöt!

Összesen: 5 pont

IV. Egészítse ki az alábbi mondatot!

Összesen: 5 pont

A munkavállalónak a munkaviszonya alapján a munkáltatótól; az ettől eltérő megállapodás

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.