

T 0744-06/1/13

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő

I. Tesztkérdések**Összesen: 20 pont**

A megadott kérdésekre, állításokra vonatkozóan válassza ki a megfelelő válaszokat, és jelölje azokat az adott válasz betűjelének bekarikázásával! (Helyes válaszonként 2 pont adható)

1. A munkaerő-gazdálkodás feladatát képezi:

- a) a munkaerő maximális kihasználásának biztosítása.
- b) a teljes foglalkoztatottság biztosítása.
- c) a munkaerő hatékony és takarékos felhasználása.
- d) mindhárom megállapítás helytelen.

2. Mi az SZMSZ?

- a) Szervezési módszerek szabályzata.
- b) Szervezeti és működési szabályzat.
- c) Szervezésfejlesztési módszerek szabványa.

3. A felsoroltak közül mely(ek) nem munkakör-értékelési eljárás(ok)?

- a) egyszerű besorolási módszer
- b) megfigyelési módszer
- c) a páros összehasonlítás módszere
- d) pontozásos módszer

4. A létszámterv alapja:

- a) a belső igények felmérése.
- b) a belső és külső igények felmérése.
- c) a külső igények felmérése.

5. Mi az első szűrő?

- a) A pályázat benyújtása.
- b) Jogi predestináció.
- c) A felvételi beszélgetés.

6. Melyik elem nem béren kívüli juttatás?

- a) adó- és járulékmentes étkezési utalvány
- b) ruházati utalvány
- c) munkabér
- d) hozzájárulás önkéntes nyugdíjpénztári befizetéshez

7. A munkaerő-fedezet:

- a) az aktív népesség feltárásával biztosítható munkaerőigény.
- b) a munkaerőforrás feltárásával biztosítható, megfelelő munkaerőigény.
- c) az inaktív népesség feltárásával biztosítható munkaerőigény.

8. A controlling alapú munkaerő-tervezés feladatai:

- a) a szükséglet tervezése.
- b) a munkaerő-fedezet tervezése.
- c) A munkaerő-szükséglet és -fedezet összehangolása.
- d) Mindhárom állítás igaz.

9. A béren kívüli juttatásokra vonatkozóan melyik állítás nem igaz?

- a) Nem képezik a munkajövedelem részét.
- b) A munkajövedelem részét képezik.
- c) A munkaerőköltség részét képezik.
- d) Az anyagi kompenzációs rendszer elemei.

10. Melyik állítás igaz?

- a) A munkaszerződésben a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető.
- b) A munkavállaló a 31. életévétől 24 nap alapszabadságra jogosult.
- c) A felmondási idő az egy év időtartamot is meghaladhatja.

II. feladat**Összesen: 80 pont**

A gazdálkodó szervezet külső környezete, piaci helyzete:

Ön toborzási munkatársként dolgozik egy hosszú ideje sikeresen működő cégnél, amely a toborzás és a kapcsolódó HR szolgáltatások terén komoly tapasztalatokkal rendelkezik. A cég egyik profilja a megfelelő munkaerő kiválasztása megrendelések alapján, főleg nagy- és középvállalkozások részére. Online szolgáltatóként hirdetéseiket az interneten teszik hozzáférhetővé.

Az Ön feladata egy wellness termékeket forgalmazó cég megrendelésének eleget téve munkavállaló(k) keresése szervizes munkatárs munkakörbe, illetve egy multinacionális céghez HR asszisztens pozícióba.

Feladat

Készítsen álláshirdetést a hirdetések tartalmi és formai követelményeinek megfelelően

- a) 2 fő szervizes munkatárs munkakörbe, 40 pont

Exkluzív wellness termékeket (pezsgőmedence, szauna, gőzkabin) forgalmazó cég budaörsi szalonjába keres munkatársat

szervizes munkatárs*munkakörbe***Feladatok:**

- pezsgőmedencék, szaunák és gőzkabinok beüzemelése és szervizelése az ország egész területén

- b) 1 fő HR asszisztens felvételéhez! 40 pont

„PR” Személyzeti Tanácsadó Kft. partnerünk számára

multinacionális vállalathoz munkatársat keres az alábbi munkakörbe

HR projektvezető (Tatabánya)

Feladatok:

- HR projektek koordinálása, management, a teljesítményértékelő rendszer átalakítása
- Kapcsolattartás a vállalat társosztályaival
- Vállalati PR feladatok
- Innovatív ötletek megfogalmazása

T 0744-06/1/13

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%

T 5/5