

T 0744-06/4/10

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

<b>54 345 03 0000 00 00</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 06 0000 00 00</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>

Ön Budapesten dolgozik, egy technológiáját tekintve modern gépekkel rendelkező Nyomdaipari Kft.-nél, mely saját üzlethálózatával is rendelkezik. A vállalkozás országszerte kedvelt termékeket forgalmaz, főképp könyveket és női magazinokat, újabban pedig DVD-eket is.

Az országos létszám egyötöde dolgozik a fővárosban. Ön a Központi Személyügyi Főosztályon a munkaerő-szükséglet és -fedezet összhangjának biztosításáért felelős, személyügyi munkatársként. Összesen 816 főt foglalkoztatnak, amelyből a fizikai állományúak létszáma 530 fő. A folyamatos versenyre való tekintettel a konkurens cégek eredményeinek figyelemmel kísérése és a saját eredmények elemzése különösen kiemelt feladat.

A társaság kontrolling vezetője Öntől kér javaslatokat a humán kontrolling alrendszer továbbfejlesztéséhez, jelenleg a munkaerő-fedezeti tervek felülvizsgálata a feladat. (A Vezetői Információs Rendszer adatai a rendelkezésére állnak.)

### 1. részfeladat

**Összesen: 15 pont**

Válaszoljon röviden az alábbi kérdésekre:

- Melyek a tervezés folyamatának lépései?
- Mi a célja az eltérésvizsgálatnak, -elemzésnek?
- Mely tényezők hatnak a munkaerő-szükségletre?
- Mi a BSc, mire használják?
- Ismertesse a munkanap átlagos hosszának mutatóját!

### 2. részfeladat

**Összesen: 35 pont**

- Ismertesse, hogy mit foglal magában a kontrolling mint szabályozóköri!
- Ismertesse a munkaerőköltség elemeit a KSH útmutatója szerint!

**3. részfeladat****Összesen: 50 pont**

A fejlesztési javaslat elkészítéséhez összehasonlító elemzést készít az egyik konkurens cég és a saját vállalkozás állománycsoportonkénti létszámának összetételéről. A menedzsment ugyanis az újabb feladatok megoldását is a rendelkezésre álló fizikai létszámmal kívánja megoldani, felvételeket nem tervez. Önnek tehát a munkaerő fedezettségét is be kell mutatnia, és az esetleges eltérések kezelésére is javaslatot kell tennie.

**Az új feladatok munkaóra-szüksége 120.000 óra/év.**

Törvényes munkanapok száma: 240 nap/fő/év

Egész napos kiesések: 22 nap/fő/év

Műszak tervezhető hossza: 7,8 óra/nap/fő

<b>Állománycsoportonkénti létszám (fő)</b>	<b>Nyomdaipari Kft.</b>	<b>Konkurencia</b>
<b>Közvetlen fizikai</b>	<b>530</b>	<b>480</b>
<b>Közvetett fizikai</b>	<b>116</b>	<b>100</b>
<b>Szellemi</b>	<b>170</b>	<b>132</b>
<b>Összesen</b>	<b>816</b>	<b>712</b>

**- Hasonlítsa össze a két vállalat állománycsoportonkénti létszámösszetételét!**

- Készítsen egy lehetséges megoldást (munkaerő-fedezeti tervet) az új feladatok ellátására a jelenlegi létszám foglalkoztatásával!

---

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:**

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.**