

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő

I. Feladatok**Összesen: 30 pont**

1. Sorolja fel a munkaszerződés lényeges elemeit! 10 pont

- a munkaviszony időtartama
- a próbaidő kikötése
- a bérpótlékok
- a munkábalépés napja
- felmondási, felmentési idő

2. Nevezze meg az alábbi jogforrások kibocsátóit! 3 pont

1949. évi XX tv.	Országgyűlés
108/2007. (VIII. 20.) Korm. rend.	Kormány
13/2002. (IV. 24.) SzMM rend.	SzMM

3. Kösse össze a leírt társadalmi viszonyt a megfelelő jogággal! 10 pont

<u>Társadalmi viszony</u>	<u>Jogág</u>
1. Hitelfelvétel	a) Államjog
2. Önkormányzati hivatal határidői	b) Büntetőeljárás jog
3. Elítéltek szabadságolása	c) Munkajog
4. Szolgálati viszony	d) Államigazgatási jog
5. Munkához való jog	e) Pénzügyi jog

1) e, 2) d, 3) b, 4) c, 5) a

4. Határozza meg a következő fogalmat! 5 pont
 Munkabér: a **dolgozók** (munkavállalók) részére **munkájuk mennyisége** és **minősége** alapján a **bérköltség terhére** elszámolt összeg. Béren általában a **bruttó**, levonásokkal nem csökkentett összeget kell érteni.

5. Válassza ki, hogy a harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött tíz év után mennyi nappal hosszabbodik meg! 2 pont

- a) húsz nappal hosszabbodik meg
- b) huszonöt nappal hosszabbodik meg**
- c) negyven nappal hosszabbodik meg

II. Szöveges feladat

Összesen: 70 pont

Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket, és válaszoljon a következő kérdésekre:

A három szerződés közül melyik tartalmazza az Mt. előírása szerint a munkaszerződés szükséges tartalmi elemeit? Mely szerződések hibásak, illetve tartalmazznak az Mt. előírásaival ellentétes adatokat? Válaszait minden esetben indokolja!

**„A”
Munkaszerződés**

Egyrészről: Omega Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely: 1100 Budapest, Madár u. 120.
Adószám: 11223345-2-42; Cégjegyzékszám: 03-03-023345
Képviselő: Magyar Béla ügyvezető
- a továbbiakban „Munkáltató”

Másrészről: Név: Német Helga
Anyja neve: Balázs Panna
Születési helye, ideje: Budapest, 1963. 12. 30.
Adóazonosító jel: 223344522; TAJ: 222 222 222
Állandó lakcíme: 1123 Budapest, Határ u. 70.
- a továbbiakban „Munkavállaló”

Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek” között a fent leírt helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. március 1-jétől kezdődően operátor munkakörben, határozatlan időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató székhelyén, 1100 Budapest, Madár u. 120. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 123.000 Ft, azaz egyszázhuszónháromezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 1 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2009. március 1.

Munkáltató

Munkavállaló

**„B”
Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről a Fakutya Betéti Társaság (telephelye: 1110 Budapest, Varjú u. 13. szám, cégjegyzékszám: 07-07-034567) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről Havasi Sándor (sz.: Szekszárd, 1957. 07. 17. TAJ: 888 333 444; 1112 Budapest, Haladás u. 128. szám alatti lakos) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől 2018. május 31-ig határozott időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. Munkavállaló munkaköre: faesztergályos.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató telephelyén, 1110 Budapest, Vértes u. 113. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 140.000 Ft, azaz egyszáznegyvenezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 4 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 5 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. április 1.

Munkáltató

Munkavállaló

**„C”
Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről Fakalapács Kft. (1100 Budapest, Fazekas u. 139. sz; adószám: 22335506-4-23; cégjegyzékszám: 02-03-141516) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről Tóth János (sz: Békéscsaba, 1964. 12. 10, TAJ: 111 555 444, adóazonosítási jel: 1122337788) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől kezdődően ács munkakörben, határozatlan időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 69.000 Ft személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 15. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára. Amennyiben a munkabeosztás szerint a Munkavállalónak éjszaka vagy vasárnap kell munkát végeznie, erre az időszakra a Munka Törvénykönyve szerinti pótlékok illetik meg.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 98 munkanap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt a Munkavállaló azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
5. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. április 1.

Munkáltató

Munkavállaló

Megoldás

Helyes: az a „A” szerződés, mert tartalmazza a Mt. 76. §. (5)-(6) bekezdés elemeit.
20 pont

Hibásak:

„B” szerződés, mert hiányzik a munkáltató adószáma és székhelye; hiányzik a munkavállaló adószáma; a határozott időtartam max. 5 év lehet; a próbaidő 3 hónapnál nem lehet hosszabb; a munkaközi szünet min. 20 perc.
25 pont

„C” szerződés, mert a személyi alaphír összege teljes foglalkoztatás esetén nem lehet kevesebb a minimálbérnél (2009-ben 71.500 Ft), a próbaidő kikötése nem lehet több 3 hónapnál, és mindkét fél felmondhatja a szerződést ez idő alatt; hiányzik a munkavégzés helye; a munkabér kifizetésének időpontja rosszul lett meghatározva (tárgyhót követő hónap 15-ig).

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót nem tájékoztatta az Mt. 76. §. (7) bekezdésében foglaltakról.
25 pont

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.