

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

<b>54 345 03 0000 00 00</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 03 0100 52 01</b>	<b>Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 06 0000 00 00</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>
<b>54 345 06 0100 52 01</b>	<b>Személyügyi ügyintéző</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>
<b>54 343 05 0000 00 00</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>
<b>54 343 05 0100 52 01</b>	<b>Bérügyintéző</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>
<b>54 343 05 0100 52 02</b>	<b>Társadalombiztosítási ügyintéző</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>

**I. Feladatok****Összesen: 30 pont****1. Sorolja fel a munkaszerződés lényeges elemeit!**

10 pont

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**2. Nevezze meg az alábbi jogforrások kibocsátóit!**

3 pont

1949. évi XX tv. ....  
 108/2007. (VIII. 20.) Korm. rend. ....  
 13/2002. (IV. 24.) SzMM rend. ....

**3. Kösse össze a leírt társadalmi viszonyt a megfelelő jogággal!**

10 pont

Társadalmi viszonyJogág

- |                                    |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| 1. Hitelfelvétel                   | a) Államjog            |
| 2. Önkormányzati hivatal határidői | b) Büntetőeljárás jog  |
| 3. Elítéltek szabadságolása        | c) Munkajog            |
| 4. Szolgálati viszony              | d) Államigazgatási jog |
| 5. Munkához való jog               | e) Pénzügyi jog        |

**4. Határozza meg a következő fogalmat!**

5 pont

Munkabér:

**5. Válassza ki, hogy a harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött tíz év után mennyi nappal hosszabbodik meg!**

2 pont

- a) húsz nappal hosszabbodik meg
- b) huszonöt nappal hosszabbodik meg
- c) negyven nappal hosszabbodik meg

T 0743-06/3/15

## **II. Szöveges feladat**

**Összesen: 70 pont**

**Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket, és válaszoljon a következő kérdésekre:**

**A három szerződés közül melyik tartalmazza az Mt. előírása szerint a munkaszerződés szükséges tartalmi elemeit? Mely szerződések hibásak, illetve tartalmazznak az Mt. előírásaival ellentétes adatokat? Válaszait minden esetben indokolja!**

T 3/6

„A”  
**Munkaszerződés**

**Egyrészről:** Omega Korlátolt Felelősségű Társaság  
Székhely: 1100 Budapest, Madár u. 120.  
Adószám: 11223345-2-42; Cégjegyzékszám: 03-03-023345  
Képviselő: Magyar Béla ügyvezető  
- a továbbiakban „Munkáltató”

**Másrészről:** Név: Német Helga  
Anyja neve: Balázs Panna  
Születési helye, ideje: Budapest, 1963. 12. 30.  
Adóazonosító jel: 223344522; TAJ: 222 222 222  
Állandó lakcíme: 1123 Budapest, Határ u. 70.  
- a továbbiakban „Munkavállaló”

Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek” között a fent leírt helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. március 1-jétől kezdődően operátor munkakörben, határozatlan időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató székhelyén, 1100 Budapest, Madár u. 120. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 123.000 Ft, azaz egyszázhuszónháromezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 1 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. március 1.

Munkáltató

Munkavállaló

**„B”  
Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről a Fakutya Betéti Társaság (telephelye: 1110 Budapest, Varjú u. 13. szám, cégjegyzékszám: 07-07-034567) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről Havasi Sándor (sz.: Szekszárd, 1957. 07. 17. TAJ: 888 333 444; 1112 Budapest, Haladás u. 128. szám alatti lakos) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől 2018. május 31-ig határozott időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. Munkavállaló munkaköre: faesztergályos.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató telephelyén, 1110 Budapest, Vértes u. 113. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 140.000 Ft, azaz egyszáznegyvenezer forint személyi alpbért fizet. Az alpbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 4 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 5 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. április 1.

Munkáltató

Munkavállaló

„C”  
**Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről Fakalapács Kft. (1100 Budapest, Fazekas u. 139. sz; adószám: 22335506-4-23; cégjegyzékszám: 02-03-141516) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről Tóth János (sz: Békéscsaba, 1964. 12. 10., TAJ: 111 555 444, adóazonosítási jel: 1122337788) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől kezdődően ács munkakörben, határozatlan időtartamú munka jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 69.000 Ft személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 15. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára. Amennyiben a munkabeosztás szerint a Munkavállalónak éjszaka vagy vasárnap kell munkát végeznie, erre az időszakokra a Munka Törvénykönyve szerinti pótlékok illetik meg.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 98 munkanap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt a Munkavállaló azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
5. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. április 1.

Munkáltató

Munkavállaló

---

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:**

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**