

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó

1. kérdés: Mt. 79. § (6) bekezdés alapján: igen átalakult, de csak 25 nappal hosszabbodott meg a szerződés jelen esetben.

Összesen: 25 pont

A határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűvé alakul, ha a munkavállaló az időtartam lejártát követően legalább egy munkanapot, közvetlen vezetője tudtával tovább dolgozik. A harmincnapos vagy ennél rövidebb időre létesített munkaviszony azonban csak annyi idővel hosszabbodik meg, amilyen időtartamra eredetileg létrehozták.

2. kérdés: Mt. 81. § (1)-(3) bekezdése alapján:

A munkaszerződésben a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető.

A próbaidő tartama harminc nap. Kollektív szerződés, illetve a felek ennél rövidebb vagy hosszabb, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.

Összesen: 20 pont

3. kérdés: „B” munkaszerződés esetén: ellentétes a munkabér megállapítása az Mt. előírásaival, mivel a teljes munkaidőben történő foglalkoztatáskor minimálbér jár. Szabálytalan a munkaközi szünet tartama, mivel teljes munkaidőben legalább 20 perc és legfeljebb 1 óra egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani. Nem tartalmazza a munkavégzés helyét, az ellátandó munkakört.

„C” munkaszerződés esetén: nem megfelelő a munkabér összege, mivel napi 8 órás munkavégzés esetén minimálbér jár. A munkabért legkésőbb a tárgyhónapot követő hó 10. napjáig ki kell fizetni. Jogszabályba ütközik a próbaidő kikötése, mert annak maximális időtartama legfeljebb 3 hónap. A próbaidő nem hosszabbítható meg, és időtartama alatt bármelyik fél megszüntetheti a munkaviszonyt.

Mt.76.§(5) bek.;81.§ (1)-(3);122.§;144.§ (1) bek.;155.§ (3) bek.

Összesen: 20 pont

4. kérdés: „A” munkaszerződés felel meg a legjobban az Mt. előírásainak. Hibás szerződések „B” és „C”.

„A” szerződés tartalmazza az Mt. 76. § (4)-(6) bekezdésében foglaltakat.

(4) A munkaszerződésben a felek bármely kérdésben megállapodhatnak. A munkaszerződés jogszabállyal, illetve kollektív szerződéssel ellentétben nem állhat, kivéve, ha a munkavállalóra kedvezőbb feltételt állapít meg.

(5) A feleknek a munkaszerződésben **meg kell állapodniuk a munkavállaló személyi alaphéjében, munkakörében, illetve munkavégzési helyében.**

(6) A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait.

Összesen: 25 pont

5. kérdés: Mt. 77. § (1) bekezdése alapján

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adatlap kitöltése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.

Mt. 3. § (4) bekezdése alapján

A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet. A munkavállalóra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók, és statisztikai célú felhasználásra – személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatók. **Összesen: 10 pont**

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.