

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő

1. feladat**Összesen: 44 pont**

A munkaviszony fogalmát a törvény nem definiálja, de a munkaviszonyra jellemző sajátosságokat a Munka Törvénykönyve rendelkezései tartalmazzák. Ennek ellenére gyakran nagyon nehéz eldönteni, hogy az adott tevékenységet milyen jogviszonyban célszerű, illetve lehet ellátni, másrészt a már létrejött foglalkoztatásra irányuló jogviszony ténylegesen munkaviszonynak vagy például a polgári jog körébe tartozó megbízási, illetve vállalkozási jogviszonynak minősül-e.

A következőkben összefoglaljuk a munkaviszony, valamint a megbízási és a vállalkozási jogviszonyt meghatározó minősítő jegyeket.

Nyújtson segítséget a jogviszonyok elhatárolásához, és csoportosítsa a minősítő jegyeket az alábbiak szerint!

- a) A munkaviszonyt meghatározó minősítő jegyek
- b) A megbízási és a vállalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek
- c) A megbízási szerződést meghatározó minősítő jegyek
- d) A vállalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek

a) A munkaviszonyt meghatározó minősítő jegyek:

- személyes munkavégzési kötelezettség
- foglalkoztatási kötelezettség
- rendelkezésre állás, adott helyen, időben munkára képes állapotban megjelenni
- alá-fölérendeltségi viszony, jellemző a hierarchikus kapcsolat
- irányítási, utasításadási és ellenőrzési jog a munkavégzés minden fázisára, a részletekre is kiterjed
- a munkavégzés időtartamát, a munkaidő beosztását a munkáltató határozza meg
- a munkavégzés helyének meghatározása; általában a munkáltató székhelyén, telephelyén kell a munkát elvégezni
- az elvégzett munka díjazása rendszeresen, általában havonta esedékes
- kötelező írásba foglalni, amelyről a munkáltatónak kell gondoskodnia

b) A megbízási és a vállalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek:

- nem feltétel a személyes közreműködés
- jellemző a mellérendeltségi viszony
- az irányítási, utasítási, ellenőrzési jog nem terjed ki minden részletre, csak az ügy ellátására, a szolgáltatás nyújtására, az ellenőrzés esetenkénti
- a feladatellátáshoz szükséges időt maga szervezi és határozza meg
- a feladat elvégzésének, teljesítésének helyéről általában maga dönt
- a díjfizetésre az elvégzett feladat teljesítését követően kerül sor, jellemzően egyszeri díjként kerül kifizetésre
- saját eszközeit veszi igénybe a tevékenység ellátásához, ezek költségét a díj magában foglalja
- a jogbiztonság szempontjából érdemes írásba foglalni

c) A megbízási szerződést meghatározó minősítő jegyek:

- a megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a megbízó által rábízott ügyet ellátja, ennek érdekében fejt ki tevékenységét
- a jellege szerint gondossági kötelelem
- a megbízó utasításai szerint és érdekének megfelelően kell teljesíteni

d) A vállalalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek:

a vállalt tevékenységgel elérhető, a szerződésben meghatározott eredmény létrehozása, valamely dolog tervezése, elkészítése, javítása, átalakítása a döntő, mellyel szemben a megrendelő kötelezettsége a díjfizetésben és a szolgáltatás átvételében áll a szerződés eredménykötelem.

Megoldásonként 2-2 pont.

2. feladat**Összesen: 56 pont**

Állapítsa meg, hogy a három munkaszerződés közül melyik felel meg az Mt. előírásainak, és válassza ki, hogy mely szerződés(ek) tartalmaznak jogszabályi tévedéseket! Indokolja megállapításait!

„A” munkaszerződés helyes, mert tartalmazza az Mt. 76. § (4)-(6) bekezdésében foglaltakat.

Hibás szerződések „B” és „C”.

14 pont

„B” munkaszerződés esetén: ellentétes a munkabér megállapítása az Mt. előírásaival, mivel a teljes munkaidőben történő foglalkoztatáskor minimálbér jár (időarányosan). Szabálytalan a munkaközi szünet tartama, mivel teljes munkaidőben legalább 20 perc és legfeljebb 1 óra egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani. Nem tartalmazza a munkavégzés helyét, az ellátandó munkakört.

3×6 pont

„C” munkaszerződés esetén: nem megfelelő a munkabér összege, mivel napi 8 órás munkavégzés esetén minimálbér jár. A munkabért legkésőbb a tárgyhónapot követő hó 10. napjáig ki kell fizetni. Jogszabályba ütközik a próbaidő kikötése, mert annak maximális időtartama legfeljebb 3 hónap. A próbaidő nem hosszabbítható meg, és időtartama alatt bármelyik fél megszüntetheti a munkaviszonyt.

Mt.76.§(5) bek.;81.§ (1)-(3);122.§;144.§ (1) bek.;155.§ (3) bek.

4×6 pont

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.