

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő

Molnár Ida (an. Huszár Anna, szül.: Debrecen, 1986. 03. 09., lakhely: 1122 Bp., Kozák utca 8., TAJ: 221 223 224) a CBA Kft. ügyintézője, hétfőn utasítást kap a vezetőjétől, hogy másnap reggel 8 órakor a munkáját a területi ELMŰ-nél kezdje számlaegyeztetés céljából. Az utasításnak megfelelően Ilona másnap tömegközlekedési eszközzel lakásáról az ELMŰ-höz utazott. A buszról leszállás közben lába megbicsaklott, nem tudott felállni. Mentővel kórházba szállították. Ellátása után keresőképtelenség miatt táppénzes állományba került.

A munkáltató adatai:

- Székhely (egyben telephely): 1163 Budapest, Baltazár u 65.
- Statisztikai számjel: 11554433-7400-322-01
- Ügyvezető: László Boldizsár
- Tel: 06-1-222-4441
- Fax: 06-1-222-4442

Az adatszolgáltatáshoz szükséges további adatok:

- 12 főt foglalkoztat a cég
- A munkavállaló határozatlan idejű, teljes munkaidős munkaviszonyban áll
- A munkavállaló magyar állampolgár (kód: 1)
- Foglalkoztatás jellege: Mt. alapján (kód: 9)
- Kistérségi kód: HU10101 (Budapest)

### Feladat:

**Összesen: 100 pont**

Vizsgálja ki a bekövetkezett balesetet, erről készítsen feljegyzést, és töltsse ki a szükséges jegyzőkönyvet! Határozza meg a munkabaleset és a foglalkozási megbetegedés fogalmát! A kapcsolódó jogszabályokat minden esetben jelölje meg!

### Mellékletek:

Munkabaleseti jegyzőkönyv  
Üzemi baleseti jegyzőkönyv

### Megoldás:

Molnár Ida esetében **munkabaleset** történt, ezért balesetéről csak a munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni.

A munkabaleset a munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény 87.§ 3. pontja** alapján: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül.

Molnár Idát lakásáról nem a munkahelyére menet (utazás) során érte a baleset, ezért nem úti üzemi baleset történt, hanem munkabaleset, mivel a **baleset munkával kapcsolatban** történt.

Társadalombiztosítási szempontból ezen munkabaleset kapcsán a sérült a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló **1997. évi LXXXIII. tv.** alapján jogosult üzemi baleseti táppénzes ellátásra. Esetünkben ez olyan munkabaleset, amely beletartozik az üzemi baleset körébe is. Ilyenkor az üzemi baleset jellegét a munkáltató határozatban ismeri el, amelyet megküld az egészségbiztosítási igazgatási szervnek.

A munkabaleset és az úti baleset elhatárolási pontja jelen esetben, hogy a bekövetkezett baleset munkával összefüggésben történt, és a sérült lakásáról nem a munkahelyére, hanem más intézménybe utazott „kiküldetés” jelleggel.

Ugyanakkor nem tartoznak a munkabalesetek körébe azok a balesetek, amelyek a sérültet lakásáról munkahelyére, illetve munkahelyéről lakására menet közben érik (úti balesetek), kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt. (1997. évi LXXXIII. tv. 53 §)

**Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye. (27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet)**

Molnár Ida táppénzes állománya nem foglalkozási megbetegedés.

### **Értékelés:**

A három jogszabályhely pontos megjelölése:	30 pont
- 1993. évi <u>XCIII. tv</u> – a munkavédelemről,	
- 1997. évi <u>LXXXIII. tv</u> – az egészségbiztosításról	
- 27/1996. (VII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és a fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról	
A jegyzőkönyv pontos kitöltése	20 pont
A munkabaleset és üzemi baleset elhatárolásának leírása	20 pont
A baleset jellegének a felismerése	20 pont
A foglalkozási megbetegedés definiálása	10 pont

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 10%.**