

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő

Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket, és válaszoljon a következő kérdésekre!

1. Válassza ki a három szerződés közül azt, amelyik megfelel az Mt. előírásainak! Indokolja választását a fontosabb előírások, követelmények leírásával, felsorolásával!

**Összesen: 25 pont**

- A „C” szerződés az, és megfelelő, így tartalmazza a kötelező tartalmi elemeket:

5×5 pont

- munkakör, személyi alapbér, a munkavégzés helye.

- természetesen a felek bármely más kérdésben is megállapodhatnak.

- A munkaszerződésnek tartalmaznia kell a felek nevét és a munkaviszony szempontjából lényeges adataikat, valamint a munkába állás napját. Ezeket is tartalmazza.

- A munkaviszony a munkaszerződéssel jön létre, amit írásba kell foglalni. Ez jelen esetben megtörtént.

2. Válassza ki a hibás szerződéseket! Ebben a feladatrészben szerződésenként külön-külön rendszerezve határozza meg, sorolja fel az Ön által beazonosított hibákat vagy a jogszabállyal ellentétes megoldásokat.

**Összesen: 40 pont**

„A” munkaszerződés hibái:

- A 4. pont jogszabállyal ellentétes, mert a próbaidő tartama 30 nap, de legfeljebb 3 hónap.

- Próbaidő esetén a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.

- Nem hivatkozik a munkaszerződésben nem szabályozott kérdések esetében a követendő eljárásra, azaz a nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

- Nem tartalmazza a szerződés a munkavégzés helyét.

- A munkáltató és a munkavállaló a munkaszerződést csak közös megegyezéssel

módosíthatja, így jogszabályellenesek a szerződésben előírtak. 5×4 = 20 pont

„B” munkaszerződés hibái:

- A határozott idejű munkaviszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon kell meghatározni. Ha a felek a munkaviszony időtartamát nem naptárilag határozták meg, a munkáltató köteles tájékoztatni a munkavállalót a munkaviszony várható időtartamáról. Az egyes pontban nem határozták meg a felek.

- Nem tartalmazza a szerződés a munkavégzés helyét.

- Jogszabályellenes a szabadság megállapítása (munkanapban kell, és az alapszabadságon felül nem vették figyelembe a munkavállalót életkora szerint megillető további munkanapokat, kiadása a munkavállaló előzetes meghallgatása után stb.).

- Az Mt. előírásával ellentétes a heti munkaidő kikötése a szerződésben.

- Nem tartalmazza a munkavállaló munkakörét. 5×4 = 20 pont

3. Sorolja fel a munkabér védelmére vonatkozó fontosabb előírásokat (legalább hetet)! Erre vonatkozóan milyen megállapításokat von le a három szerződés idevonatkozó részeiből?

**Összesen: 35 pont**

**A munkabér védelmére előírások:**

7×4 pont

- A munkabért – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a magyar törvényes pénznemben kell megállapítani és kifizetni.
- Utalvány vagy más formában fizetni tilos.
- A természetbeni munkabér a pénzben meghatározott munkabér húsz százalékát nem haladhatja meg. Nem adható természetbeni munkabérként szeszes ital vagy más, az egészségre káros élvezeti cikk.
- A munkabért – ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása eltérően nem rendelkezik – a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig kell kifizetni.
- A munkabért a munkavállaló munkahelyén, illetve a munkáltató telephelyén kell kifizetni. Italtoltban vagy más szórakozóhelyen munkabér csak az ott dolgozóknak fizethető ki; ettől érvényesen eltérni nem lehet.
- A munkabért munkaidőben kell kifizetni, kivéve, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérően rendelkezik.
- A munkabért a munkavállalónak kell kifizetni, kivéve, ha erre mást felhatalmaz, illetőleg bírósági vagy más hatósági határozat ebben korlátozza.

**Megállapodások:**

- A munkavállaló részére munkabéréről **részletes írásbeli elszámolást** kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló a **kiszámítás helyességét**, valamint a **munkabérből történt levonások jogcímét és összegét ellenőrizni** tudja; ettől érvényesen eltérni nem lehet.

4×1 pont

**Mindhárom szerződés ezen vonatkozó része megfelel az Mt. előírásainak.** 3 pont

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**