

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

<b>54 345 03 0000 00 00</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 03 0100 52 01</b>	<b>Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző</b>	<b>Munkaerőpiaci szervező, elemző</b>
<b>54 345 06 0000 00 00</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>
<b>54 345 06 0100 52 01</b>	<b>Személyügyi ügyintéző</b>	<b>Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő</b>
<b>54 343 05 0000 00 00</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>
<b>54 343 05 0100 52 01</b>	<b>Bérügyintéző</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>
<b>54 343 05 0100 52 02</b>	<b>Társadalombiztosítási ügyintéző</b>	<b>Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó</b>

Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket, és válaszoljon a következő kérdésekre!

1. A „B” szerződés határozott időtartamra jött létre. A munkaszerződés lejártát követő munkanapon a munkavállaló a munkáltató közvetlen vezetőjének tudtával tovább dolgozott. A rendelkezésre álló adatokból állapítsa meg, hogy a hatályos Mt. előírások alapján átalakult-e határozatlan idejű munkaszerződéssé a megállapodás! Döntését röviden indokolja! **Összesen: 25 pont**
2. Hogyan köthető ki próbaidő a munkaszerződésben? Ismertesse a szabályait! **Összesen: 20 pont**
3. A három munkaszerződés közül melyek tartalmazznak az Mt. előírásaival ellentétes előírásokat? Sorolja fel a fontosabb hibákat, és ismertesse a helyes megoldásokat! **Összesen: 25 pont**
4. Válassza ki a három a munkaszerződés közül azt, amelyik a legjobban megfelel a hatályos Mt. előírásoknak. Ismertesse a kiválasztásnál alkalmazott fontosabb szempontokat! Mely szerződés/ek minősülnek hibásnak? **Összesen: 20 pont**
5. Milyen nyilatkozatot, illetve adatokat kérhet a munkáltató a munkavállalótól a munkaviszony létesítésével kapcsolatban? A munkáltató közölhet-e adatot a munkavállalóval kapcsolatban 3. személlyel? **Összesen: 10 pont**

„A”

**M u n k a s z e r z ő d é s****Egyrészről: Vaskorlát Korlátolt Felelősségű Társaság**

Székhely: 1111 Budapest, Vas u 23.

Adószám: 11223344-2-42; Cégjegyzék szám: 03-03-033444

Képviselő: Vas Aladár ügyvezető

- a továbbiakban „**Munkáltató**”-**Másrészről: Név: Avasi Alfonz**

Anyja neve: Vasi Klára

Születési helye, ideje: Avas, 1960. 11. 30.

Adóazonosító jel: 2233445522; TAJ: 222 222 222

Állandó lakcíme: 1000 Budapest, Miskolczi u. 1.

- a továbbiakban „**Munkavállaló**”-

- Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek”- között a fent leírt helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. június 1-jétől kezdődően vaskészítő munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató székhelyén, 1111 Budapest, Vas u. 23. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 90.000 Ft, azaz kilencvenezer forint személyi alpbért fizet. Az alpbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 3 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2009. június 1.

Munkáltató

Munkavállaló

!

„B”

**M u n k a s z e r z ő d é s**

amely létrejött egyrészről a **Hajtáspajtás Betéti Társaság** (telephelye: 1000 Budapest, Pajtás u. 11. szám, adószám: 11211211-2-03; cégjegyzékszám:02-02-033333) mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről **Pajtás Péter** (sz.: Vác, 1983. 02. 22. TAJ: 211 344 455; adóazonosító jel: 2233445566, Budapest, Hajtás u. 12. szám alatti lakos) mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. október 1-jétől 2009. október 25-ig határozott időtartamú munka- jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató a Munkavállaló részére bruttó 4000 Ft, azaz négyezer forint személyi alaphét fizet. Az alaphét kifizetésére banki átutalással, az utolsó munkanapon kerül sor.
3. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc óra. A munkaközi szünet 10 perc, amely nem számít a munkaidőbe.
4. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
5. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. október 1.

Munkáltató

Munkavállaló

„C”

**M u n k a s z e r z ő d é s**

amely létrejött egyrészről **Képkeretező Kft.** (1100 Budapest, Lövölde u. 11. sz; adószám: 223355-4-23; cégjegyzékszám: 02-03-131415) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről **Képes Ábel** (sz: Eger, 1965. 10. 12, TAJ: 111 333 555, adóazonosítási jel: 1122112233) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől kezdődően képkeretező munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 65.000 Ft személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 15. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára. Amennyiben a munkabeosztás szerint a Munkavállalónak éjszaka vagy vasárnap kell munkát végeznie, erre az időszakra a Munka Törvénykönyve szerinti pótlékok illetik meg.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 4 hónap próbaidőt kötnek ki, amely közös megegyezés szerint további 3 hónappal meghosszabbítható. A próbaidő alatt a munkaviszonyt a Munkáltató azonnali hatállyal megszüntetheti indokolás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
5. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.

A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. március 1.

munkáltató

munkavállaló

---

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:**

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**

!