

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó

1. feladat**Összesen: 44 pont**

A munkaviszony fogalmát a törvény nem definiálja, de a munkaviszonyra jellemző sajátosságokat a Munka Törvénykönyve rendelkezései tartalmazzák. Ennek ellenére gyakran nagyon nehéz eldönteni, hogy az adott tevékenységet milyen jogviszonyban célszerű, illetve lehet ellátni, másrészt a már létrejött foglalkoztatásra irányuló jogviszony ténylegesen munkaviszonynak vagy például a polgári jog körébe tartozó megbízási, illetve vállalkozási jogviszonynak minősül-e.

A következőkben összefoglaljuk a **munkaviszony**, valamint a **megbízási** és a **vállalkozási** jogviszonyt meghatározó minősítő jegyeket.

Nyújtson segítséget a jogviszonyok elhatárolásához és csoportosítsa a minősítő jegyeket az alábbiak szerint!

a) A munkaviszonyt meghatározó minősítő jegyek**b) A megbízási és a vállalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek****c) A megbízási szerződést meghatározó minősítő jegyek****d) A vállalkozási szerződést meghatározó minősítő jegyek**

- nem feltétel a személyes közreműködés
- jellemző a mellérendeltségi viszony
- foglalkoztatási kötelezettség
- a jogbiztonság szempontjából érdemes írásba foglalni
- rendelkezésre állás, adott helyen, időben munkára képes állapotban megjelenni
- alá-fölérendeltségi viszony, jellemző a hierarchikus kapcsolat
- a megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a megbízó által rábízott ügyet ellátja, ennek érdekében fejt ki tevékenységét
- irányítási, utasításadási és ellenőrzési jog a munkavégzés minden fázisára, a részletekre is kiterjed
- a vállalt tevékenységgel elérhető, a szerződésben meghatározott eredmény létrehozása, valamely dolog tervezése, elkészítése, javítása, átalakítása a döntő, mellyel szemben a megrendelő kötelezettsége a díjfizetésben és a szolgáltatás átvételében áll
- a munkavégzés időtartamát, a munkaidő beosztását a munkáltató határozza meg
- saját eszközeit veszi igénybe a tevékenység ellátásához, ezek költségét a díj magában foglalja
- a megbízó utasításai szerint és érdekének megfelelően kell teljesíteni
- a díjfizetésre az elvégzett feladat teljesítését követően kerül sor, jellemzően egyszeri díjként kerül kifizetésre
- a feladat elvégzésének, teljesítésének helyéről általában maga dönt
- az irányítási, utasítási, ellenőrzési jog nem terjed ki minden részletre, csak az ügy ellátására, a szolgáltatás nyújtására, az ellenőrzés esetenkénti; a munkavégzés helyének meghatározása
- általában a munkáltató székhelyén, telephelyén kell a munkát elvégezni
- az elvégzett munka díjazása rendszeresen, általában havonta esedékes
- kötelező írásba foglalni, amelyről a munkáltatónak kell gondoskodnia
- a jellege szerint gondossági kötelelem
- a feladatellátáshoz szükséges időt maga szervezi és határozza meg
- a szerződés eredménykötelelem

T 0743-06/3/21

2. feladat

Összesen: 56 pont

Állapítsa meg, hogy a három munkaszerződés közül melyik felel meg az Mt. előírásainak, és válassza ki, hogy mely szerződés(ek) tartalmaznak jogszabályi tévedéseket! Indokolja megállapításait!

„A”

M u n k a s z e r z ő d é s**Egyrészről: Tündérvárosi Korlátolt Felelősségű Társaság**

Székhely: 1144 Budapest, Angyalárok u 43.

Adószám: 11554433-2-42; Cégjegyzékszám: 09-08-011777

Képviselő: Kovács Aladár ügyvezető

- a továbbiakban „**Munkáltató**”-**Másrészről: Név: Horváth Károly**

Anyja neve: Cecei Hanna

Születési helye, ideje: Apostag, 1974. 01. 30.

Adóazonosító jel: 7766445522; taj: 123 456 789

Állandó lakcíme: 1177 Budapest, Kanizsai u. 71.

- a továbbiakban „**Munkavállaló**”-

- Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek”- között a fent leírt helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. június 1-jétől kezdődően játékkészítő munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató székhelyén, 1144 Budapest, Angyalárok u. 43. szám alatt végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 95.000 Ft, azaz kilencvenötezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 3 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2009. június 1.

Munkáltató

Munkavállaló

„B”

M u n k a s z e r z ő d é s

amely létrejött egyrészről a **Hableány Betéti Társaság** (telephelye: 1212 Budapest, Postamester u. 91. szám, adószám: 11998877-2-03; cégjegyzékszám: 09-08-054321) mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről **Pajor András** (sz.: Győr, 1983. 07. 22., taj: 299 388 477; adóazonosító jel: 2266778899, Budapest, Diófa utca 8. szám alatti lakos) mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. október 1-jétől 2009. október 25-ig határozott időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató a Munkavállaló részére bruttó 6.000 Ft, azaz hatezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, az utolsó munkanapon kerül sor.
3. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc óra. A munkaközi szünet 10 perc, amely nem számít a munkaidőbe.
4. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
5. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. október 1.

Munkáltató

Munkavállaló

„C”

M u n k a s z e r z ő d é s

amely létrejött egyrészről a **Kolibri Kft.** (1178 Budapest, Madarász u. 78. sz; adószám: 1335562-4-56; cégjegyzékszám: 07-08-987654) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről **Veréb János** (sz: Salgótarján, 1975. 09. 23, taj: 666 333 999, adóazonosítási jel: 1177332244) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. április 1-jétől kezdődően operátor munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 67.000 Ft személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 15. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára. Amennyiben a munkabeosztás szerint a Munkavállalónak éjszaka vagy vasárnap kell munkát végeznie, erre az időszakra a Munka Törvénykönyve szerinti pótlékok illetik meg.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 4 hónap próbaidőt kötnek ki, amely közös megegyezés szerint további 3 hónappal meghosszabbítható. A próbaidő alatt a munkaviszonyt a Munkáltató azonnali hatállyal megszüntetheti indokolás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
5. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.

A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2009. március 1.

Munkáltató

Munkavállaló

T 0743-06/3/21

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.

T 7/7