

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó

L. Gáspár esetében olyan munkabaleset történt, amely társadalombiztosítási szempontból **üzemi balesetnek is minősül.**

Leánya, L. Juszta esetében **foglalkozási betegség** állhat fenn, amennyiben az OMMF orvosi szakvéleménye ezt igazolja.

A munkabaleset a munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény 87.§ 3. pontja** alapján: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül.

L. Gáspár foglalkoztatott a szociális törvény alapján a települési önkormányzat által szervezett foglalkoztatás keretében **közcélú** munkát végzett. Esetében munkáltatónak számít az önkormányzat, L. Gáspár pedig a foglalkoztatási formától függetlenül munkavállalónak minősül. A baleset foglalkoztatásával, munkaviszonyával összefüggésben következett be.

Társadalombiztosítási szempontból ez a munkabaleset egyben üzemi baleseti ellátásra jogosít, tehát olyan munkabaleset, amely beletartozik az üzemi baleset fogalomkörébe is. Ilyenkor a baleset üzemi jellegét a baleseti táppénz megállapítására jogosult szerv (a folyósító szerv) határozatban ismeri el, amelyet meg kell küldeni a biztosítottnak, a kezelőorvosnak, továbbá a keresőképtelenséget elbíráló orvosnak.

Az önkormányzatok a MÁK számfejtési körébe tartoznak, tehát a baleseti ellátás megállapítására, határozathozatalra jogosultak mint társadalombiztosítási kifizetőhelyek.

A későbbiekben L. Gáspár esetében a határozatot és a munkabaleseti jegyzőkönyvet meg kell küldeni a REP-hez.

Amennyiben a foglalkoztatónál nem működik társadalombiztosítási kifizetőhely, a munkabaleseti jegyzőkönyvet a foglalkoztató küldi meg a REP-nek. Ilyenkor a határozatot a folyósító szerv, azaz a REP szakosztálya hozza. Foglalkozási megbetegedés esetén a határozat és az értesítés kerül megküldésre fentiek szerint.

Az üzemi balesetet, ill. a foglalkozási megbetegedést a munkabalesetek bejelentésére vonatkozó szabályok szerint kell a REP-nek (is) bejelenteni. (A határozat, ill. a munkabaleseti vagy üzemi baleseti jegyzőkönyv, vagy értesítés megküldésével.)

Társadalombiztosítási szempontból a munkabaleset üzemi baleseti ellátásra jogosít az egészségbiztosításról szóló **1997. évi LXXXIII törvény 52.§ (1) bek.** alapján. Amennyiben nem volt ittas, akkor ennek feltételei fennállnak.

### **A példabeli esetben munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kiállítani a foglalkoztató megbízottjának.**

Lásd: Eb.tv vh-ja a 217/1997.(XII.1.) Korm. r. 43.§-a

43. § (1) A biztosított üzemi balesetnek minősülő munkabalesetéről a "Munkabaleseti jegyzőkönyv" felvételére külön jogszabály rendelkezései az irányadók.

(2) A munkabaleset fogalmi körébe nem tartozó üzemi balesetet a munkáltató köteles kivizsgálni, és a vizsgálat eredményét "Üzemi baleseti jegyzőkönyv"-ben rögzíteni.

**(3) A foglalkozási megbetegedés tényét a külön jogszabály szerint kiállított értesítéssel kell bizonyítani.**

(4) Az üzemi balesetet, illetőleg a foglalkozási megbetegedést - az (1)-(3) bekezdésben szereplő jegyzőkönyvek, illetőleg értesítés megküldésével, a munkabalesetek bejelentésére vonatkozó szabályok szerint kell a REP-nek bejelenteni.

A baleset és az üzemi baleset elhatárolási pontja, hogy a bekövetkezett baleset társadalombiztosítási szempontból üzemi baleseti ellátásra jogosít vagy nem. A munkabaleset

fogalomkörébe tartoznak azok a balesetek is, amelyek a sérült fegyelmetlensége (játék, verekedés, feketefuvar, ittasság stb.) miatt üzemi baleseti ellátásra nem jogosítanak.

Ugyanakkor nem tartoznak a munkabalesetek körébe azok a balesetek, amelyek a sérültet lakásáról munkahelyére, illetve munkahelyéről lakására menet közben érik (az úti balesetek), kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

L. Juszti külszíni bányászatnál dolgozott, ahol az idők folyamán nagy mennyiségű szénport lélegzett be, amelynek eredményeképp szilikózist állapítottak meg.

Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, **a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás**, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye. (27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet. 2.§. a) pont).

**Társadalombiztosítási szempontból az elismert foglalkozási megbetegedés üzemi baleseti ellátásra jogosít az egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII törvény 51.§ (1-2) bek. alapján.**

**Az Eb. tv. 52.§ (3-4) bek.** alapján a foglalkozási megbetegedés fogalma a következő:

Foglalkozási betegség az a betegség, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.

Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, üzemi baleseten a foglalkozási betegséget, üzemi baleseti sérültön a foglalkozási betegségben megbetegedettet is érteni kell.

A házi orvos kezdeményezésére az OMMF ismeri el L. Juszti megbetegedését foglalkozási megbetegedésnek, amelyről értesítést ad ki a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes REP-nek. L. Juszti foglalkozási betegségére tekintettel jogosult baleseti táppénzre.

### Értékelés:

Az Szvk. szerint a **feladat aránya** a vizsgarészben **10%**.

**Maximálisan** a feladatra **100 pont** adható, amelyeket a következők szerint javaslok megosztani.

A három jogszabályhely pontos megjelölése 10-10-10 pont.

(1993. évi XCIII. tv – a munkavédelemről, 1997. évi LXXXIII. tv – az egészségbiztosításról, 27/1996. (VII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és a fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról – összesen: 30 pont

A üzemi baleseti jegyzőkönyv pontos kitöltése L. Gáspár esetében: 10 pont

A munkabaleset és üzemi baleset elhatárolásának leírása: 25 pont

A foglalkozási megbetegedés meghatározása, definiálása és indokolása: 25 pont

Annak megnevezése hogy az érintettek baleseti ellátásra, baleseti táppénzre jogosultak: 10 pont

É 0743-06/4/18

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 10%.**

É 4/9