

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődő

Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket! Válaszoljon az alábbi kérdésekre!

### 1. feladat

**Összesen: 20 pont**

A három szerződés közül melyikben szabályosak a kötelező tartalmi elemek? Sorolja fel ezeket!

„B” szerződés tartalmazza szabályosan a kötelező három tartalmi elemet, a következők szerint:

- a munkavállaló személyi alapbére,
- a munkakör meghatározása,
- a munkavégzés helyének meghatározása.

### 2. feladat

**Összesen: 30 pont**

Mely szerződés/ek tartalmaz/nak az Mt. előírásaival ellentétes megállapodásokat, előírásokat? Sorolja fel a lényegesebb hibákat!

Az előírásoknak a „B” szerződés felel meg a leginkább. Az „A” és a „C” szerződésekben található **hibák**.

Néhány lényeges eltérés pl.

„A”: határozott időtartamú a munkaszerződés a szövegezés szerint, de nem tartalmazza annak megszűnését. A munkavégzés helye nincs rögzítve. Munkabér védelme: Mt. előírásai 154. § - 164. §, kötelező minimálbér 3-as pontban. Nem nevesíti a munkáltatói jogkör gyakorlójának személyét. Ellentétes a próbaidő esetére, a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó megállapodás: a próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti. „C”: A szerződés nem tartalmazza a munkabért. Jogszabályellenes a próbaidő meghatározása. Az 5-ös pontban a hivatkozás hibás (Ptk...). Nem rögzíti a munkavégzés helyét.

*A szerződések minősítése 5-5 pont + hibák felsorolása „A-C”: hibánként 2 pont.*

### 3. feladat

**Összesen: 15 pont**

Ismertesse a próbaidőre vonatkozó szabályokat!

**A munkaszerződésben, a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető. A próbaidő tartama harminc nap. Kollektív szerződés, illetve a felek ennél rövidebb vagy hosszabb, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.**

A próbaidő lényege az, hogy az egymással szerződő felek a munkaviszony elején felmérhessék, hogy a szerződés mindkét fél számára beváltja-e a hozzá fűzött reményt. Próbaidő esetén a felek bármelyike indokolás nélkül szüntetheti meg a munkaviszonyt, bármely ok miatt is. Próbaidő csak határozott vagy határozatlan idejű munkaviszony része lehet.

**4. feladat****Összesen: 15 pont**

Figyelemmel a három szerződésben kikötött időtartamokra, állapítsa meg a próbaidő lejártának napját!

„A” szerződés esetében a 3 havi próbaidőre vonatkozó megállapodásban meghatározott időtartam március 31-ével jár le.

„B” szerződés esetében a március 1-jén kezdődő jogviszonyban kikötött 30 napos határidő március 30-án jár le.

„C” szerződésben kikötött időtartam jogszabállyal ellentétes.

**Számítása:** Az Mt. határidők számítására vonatkozó 12. §-ának előírásait a próbaidő számítására is alkalmazni kell. Napon – ha munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérően nem rendelkezik – naptári napot kell érteni. A napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyen a határidő megkezdésére okot adó intézkedés (pl. kézbesítés) történt. A próbaidő kezdő napja megegyezik a munkaviszony kezdő napjával. A munkaviszony kezdete pedig a munkába lépés napja.

**5. feladat****Összesen: 20 pont**

A feladatban található szerződésminták figyelembevételével ismertesse a munkaszerződés fontosabb jellemzőit!

- írásbeli munkaszerződés
- munkáltató utasítási jogköre
- rendszeres munkavégzés
- a munkavégzés rendszerességének kereteit a munkáltató határozza meg
- a munkavégzés állandó jellege
- a munkáltató és a munkavállaló között szoros, mindennapi kapcsolat van
- személyes munkavégzési kötelezettség
- alá- és fölérendeltség
- a munkafegyelem megtartásának kötelezettsége
- az elvégzett munkáért munkabér jár

*Helyes jellemzőnként 2 pont.*

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.**