

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 03 0000 00 00	Munkaerőpiaci szervező, elemző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 03 0100 52 01	Munkaerőpiaci szolgáltató, ügyintéző	Munkaerőpiaci szervező, elemző
54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
54 343 05 0000 00 00	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó
54 343 05 0100 52 01	Bérügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó
54 343 05 0100 52 02	Társadalombiztosítási ügyintéző	Társadalombiztosítási és bérügyi szakelődó

Tekintse át a feladatban található munkaszerződéseket és válaszoljon a következő kérdésekre!

1. Válassza ki a három szerződés közül azt, amelyik megfelel az Mt. előírásainak! Indokolja választását a fontosabb előírások, követelmények leírásával, felsorolásával! **Összesen: 25 pont**
2. Válassza ki a hibás szerződéseket! Ebben a feladatrészben szerződésenként külön-külön rendszerezve határozza meg, sorolja fel a beazonosított hibákat vagy a jogszabállyal ellentétes megoldásokat. **Összesen: 40 pont**

„ ” munkaszerződés hibái

„ ” munkaszerződés hibái

3. Sorolja fel a munkabér védelmére vonatkozó fontosabb előírásokat (legalább hetet)! Erre vonatkozóan milyen megállapításokat von le a három szerződés idevonatkozó részeiből? **Összesen: 35 pont**

„A”

M u n k a s z e r z ő d é s**Egyrészről: Könyvelő TOP Kft.**

Székhely: 1111 Budapest, Szép u. 19.

Adószám: 11223344-2-42; Cégjegyzékszám: 01-02-031323

Képviselő: Széphalmi Péter ügyvezető - a továbbiakban „**Munkáltató**”-**Másrészről: Név: Fekete Gábor**

Anyja neve: Szabó Klaudia

Születési helye, ideje: Budapest, 1968. május 30.

Adóazonosító jel: 2334455222; Taj: 222 221 221

Állandó lakcíme: 1001 Budapest, Könyves u. 23.

- a továbbiakban „**Munkavállaló**”-

- Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek”- között a fent leírt helyen és napon az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. március 2-től kezdődően könyvelő munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 160.000 Ft, azaz egyszázhatvan-ezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 9 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt az Ügyvezető azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a munkavállalóhoz címzett levélben, írásban.
5. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
6. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony fennállása alatt a munkaszerződést az Ügyvezető bármikor módosíthatja.

Budapest, 2009. március 1.**munkáltató****munkavállaló**

„B”

M u n k a s z e r z ő d é s

amely létrejött egyrészről a **Fuvarozó Kft.** (1111 Budapest, Méz u. 11. sz. adószáma: 11223344-2-42; cégjegyzékszám: 01-02-03132, ügyvezető: Törő Péter) **mint munkáltató** (a továbbiakban: Munkáltató), másrészről **Falvay Gábor** (Szikszó, 1959. 11. 11. an: Fehér Mária, lakcíme: Budapest, Ernő u. 11. sz. Taj: 222333444; adóazonosító jel: 2233445511), **mint munkavállaló** (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. március 2-től kezdődően határozott időtartamban foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 180.000 Ft, azaz egyszáznyolcvan-ezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
4. A Felek a munkaviszony létesítésekor 3 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
5. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyvennyolc óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
6. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
7. A Felek a Munkavállaló szabadságát évi 20 napban állapítják meg azzal, hogy a kiadását minden esetben a munkáltató határozza meg.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2009. március 1.

munkáltató

munkavállaló

„C”

M u n k a s z e r z ő d é s

Egyrészről: Park Építő Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely-Telephely: 1001 Budapest, Fasori u. 19.
Adószám: 11223344-2-42 Cégjegyzékszám: 02-03-033445
Képviselő: Farkas Péter ügyvezető - a továbbiakban „**Munkáltató**”-

Másrészről: Név: Köves Géza
Anyja neve: László Piroska
Születési helye, ideje: Budapest, 1975. 11. 23.
Adóazonosító jel: 2233445522; Taj: 222 221 221
Állandó lakcíme: 1001 Budapest, Mihályi u. 33.
- a továbbiakban „**Munkavállaló**”-

- Munkáltató és Munkavállaló együttesen „Felek”- között a fent leírt helyen és napon az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2009. március 2-től kezdődően parképítő-gondozó munkakörben, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint. A Munkavállaló feladatainak részletes felsorolását a szerződéshez kapcsolódó munkaköri leírás tartalmazza. A Munkavállaló vonatkozásában a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket az Ügyvezető gyakorolja.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy a Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkáltató székhelyén, 1001 Budapest, Fasori u. 19. szám alatti telephelyen végez munkát.
4. A Munkáltató a Munkavállaló részére havonta bruttó 150.000 Ft, azaz egyszázötven-ezer forint személyi alapbért fizet. Az alapbér kifizetésére banki átutalással, utólag kerül sor, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, a Munkavállaló által megadott bankszámlára.
5. A Felek a munkaviszony létesítésekor 3 hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti indoklás nélkül, a másik félhez címzett levélben, írásban.
6. A Munkavállaló munkaideje a Munka Törvénykönyve 117/B. § (1) bekezdése alapján napi nyolc, heti negyven óra. A munkaközi szünet 20 perc, amely nem számít bele a munkaidőbe.
7. A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató a Munkavállalót tájékoztatja az Mt. 76. § (7) bekezdésében foglaltakról.
8. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2009. március 1.

munkáltató

munkavállaló

T 0743-06/3/23

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

A VIZSGAFELADAT MEGOLDÁSÁRA JAVASOLT %-OS EREDMÉNY:

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 20%.

T 6/6