

É 0751-06/1/9

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
-----------------------------	------------------------------	--

A Budafa-textil 2005. Kft. az IKOA új megrendelésére növelni kívánja szövött termékeinek gyártását.

A gyártás növelésére szükségessé válik 8 fő szövő szakmunkás, 2 fő beállító lakatos és 1 fő segédmunkás határozott idejű, 3 hónapig tartó alkalmazása.

Ön a Kft. emberi erőforrás-gazdálkodási igazgatója. Feladatuk kapja, hogy mutassa be a Kft. vezetősége részére azokat a szervezeteket, amelyek segítségével biztosítani lehet a szükséges munkaerő felvételét.

A Kft. vezetősége olyan megoldást szeretne találni, amellyel takarékoskodni lehetne a 2008. évi bérköltségekkel, azaz a munkaerő-kölcsönzést helyezné előtérbe.

Feladatok:

- 1.) Sorolja fel a létszám biztosításához igénybe vehető szervezeteket, legalább ötöt!
- 2.) Mutasson be egy konkrét, a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó szervezetet, az alábbi szempontok alapján!

Működést meghatározó jogszabályok

Fogalmak: a munkaerő-kölcsönzés, kölcsönbeadó, kölcsönvevő

A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltétele

Tilos a munkavállaló kölcsönzése

Adatszolgáltatási kötelezettség

1. A létszám biztosításához igénybe vehető szervezetek felsorolása Összesen: 20 pont

- Magán munkaerő-közvetítők, toborzó irodák
- Munkaerő-kölcsönző cégek
- Regionális munkaügyi központok és kirendeltségeik
- Képző cégek
- Regionális Képző Központok
- Szakmai/Üzleti szövetségek

2. Egy konkrét munkaerő-kölcsönző cég bemutatása**Összesen: 80 pont**

A vizsgázó által ismert cég bemutatása az alábbi szempontrendszer szerint:

Jogszabályok:

10 pont

A munkaerő-kölcsönzői tevékenységet a többször módosított Munka Törvénykönyvének (Mt.) XI. fejezete, valamint a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet szabályozza.

A munkaerő-kölcsönzés fogalma: olyan tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek átengedi.

10 pont

Kölcsönbeadó az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót munkavégzésre, kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek átengedi és a munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönvevővel megosztva gyakorolja.

10 pont

A kölcsönbeadó tehát a munkavállalóval, a későbbiekben történő kikölcsönzés céljából, munkaszerződést köt. A kölcsönbeadó gyakorolja a munkaviszony létrejöttével, megszüntetésével kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a munkavállaló tekintetében.

Ha a munkaerő-kölcsönzés külföldi munkavégzésre irányul, a munkavégzés helye szerinti ország vonatkozó jogszabályai az irányadóak azzal, hogy a kiutazást csak akkor lehet megkezdni, ha a munkavégzés helyén irányadó jog szerinti engedélyek beszerzése megtörtént.

Kölcsönvevő az a munkáltató, aki a kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót foglalkoztatja és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönbeadóval megosztva gyakorolja.

10 pont

A kölcsönbeadó és a munkavállaló valamint a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő munkaszerződésének tartalmára kötelező előírásokat tartalmaz a Munka Törvénykönyve. Mindkét szerződést kötelező írásba foglalni.

A kölcsönzés során a munkáltatót megillető jogokat és kötelezettségeket a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő – megállapodásuk szerint – megosztva gyakorolja. A munkaviszony megszüntetésének jogát kizárólag a kölcsönbeadó gyakorolhatja, a munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatot a munkavállaló a kölcsönbeadóval közli.

A munkavállalóra a kölcsönvevőnél irányadó munkarendre, munkaidőre, pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni. A kölcsönbeadót terheli a munkaviszonnyal összefüggő valamennyi bevallási, adatszolgáltatási, levonási, befizetési kötelezettség teljesítése.

A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti jogviszonyt, a kölcsönbeadó és a munkavállaló között fennálló munkaviszonyt, a munkaviszony megszüntetését, a munkaviszony jogellenes megszüntetését, a szabadság kiadását, a kártérítési felelősség részletes szabályait az Mt. 193/G.-193/O. §-ai tartalmazzák.

A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei

10 pont

Kölcsönbeadó csak az a belföldi székhelyű, a tagok korlátozott felelősségével működő gazdasági társaság, közhasznú társaság vagy – a vele tagsági viszonyban nem álló munkavállalók vonatkozásában – szövetkezet lehet, amelyik megfelel a Munka Törvénykönyvében, illetve az egyéb jogszabályban foglalt feltételeknek, és a székhelye szerint illetékes megyei (fővárosi) munkaügyi központ nyilvántartásba vette. Kölsönvevő munkáltató bármelyik munkáltató lehet.

A kérelmet a rendelet által meghatározott formanyomtatványon, a felsorolt mellékletekkel együtt kell benyújtani a székhely szerint illetékes megyei munkaügyi központhoz.

A tevékenység megkezdése:

A kölcsönbeadó a tevékenységét csak a munkaügyi központ nyilvántartásba vételéről szóló határozat jogerőre emelkedését követően kezdheti meg.

A nyilvántartásba vételről kiállított határozatot az irodahelyiségben jól látható helyen ki kell függeszteni.

Tilos a munkavállaló kölcsönzése:

15 pont

- jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre,
- a kölcsönvevő olyan munkahelyén, illetve telephelyén történő munkavégzésre, ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
- ha a kölcsönvevőnél a munkavállaló munkaviszonya – a munkáltató működésével összefüggő okra alapozott rendes felmondásával, illetve a próbaidő alatt azonnali hatályú megszüntetésével – legfeljebb hat hónapja szűnt meg.

Adatszolgáltatási kötelezettség

15 pont

A kölcsönbeadónak a tárgyévi tevékenységéről a tárgyévet követő év január 31-ig a nyilvántartást vezető munkaügyi központ által kiadott adatlapon a kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalókról – személyazonosításra alkalmatlan módon – tájékoztatást kell szolgáltatni korcsoportonként, nemenként, munkakörcsoport (szakmunkás, betanított munkás, segédmunkás, szellemi foglalkozású) mellett FEOR főcsoportonként, továbbá iskolai végzettség és a kölcsönvevő besorolása szakágazat (TEÁOR 4. sz.) szerinti bontásban.

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.