

É 0751-06/1/11

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-----------------------	-------------------------------------

A Kincsem Kft. egy adott időszak feladatának megvalósításához szükséges nagyságú és összetételű létszámot szeretné meghatározni.

Az Ön feladata, hogy

1. ismertesse a munkaerő-biztosítási terv elkészítéséhez igénybe vehető szervezeteket, intézményeket (legalább 5-öt soroljon fel!),
2. mutasson be egy konkrét, a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó szervezetet, az alábbi szempontok alapján!

a) Működést meghatározó jogszabályok

Fogalmak

b) munkaerő-kölcsönzés

c) kölcsönbeadó

d) kölcsönvevő

e) Milyen munkáltatók foglalkozhatnak munkaerő-kölcsönzéssel?

f) A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei

1.)

- **Magán munkaerő-közvetítők, toborzó irodák**
- **Munkaerő-kölcsönző cégek**
- **Regionális munkaügyi központok és kirendeltségeik**
- **Képző cégek**
- **Regionális képző központok**
- **Szakmai/Üzleti szövetségek**

5x4 = 20 pont

2.)

Összesen: 80 pont

a) Jogszabályok

2x10 = 20 pont

- 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről
- A Munka Törvénykönyvének (Mt.) XI. fejezete

Fogalmak

3x10 = 30 pont

b) munkaerő-kölcsönzés: az olyan tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek átengedi

c) kölcsönbeadó: az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót munkavégzésre kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek átengedi, és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönvevővel megosztva gyakorolja

d) kölcsönvevő: az a munkáltató, aki a kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót foglalkoztatja, és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönbeadóval megosztva gyakorolja

e) Milyen munkáltatók foglalkozhatnak munkaerő-kölcsönzéssel?

10 pont

A munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönbeadó munkáltató: csak belföldi székhelyű kft., rt., közhasznú társaság vagy szövetkezet lehet, amely megfelel az előírt feltételeknek, és nyilvántartásba vették.

f) A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei

5x4 = 20 pont

a kölcsönbeadót akkor veszi a munkaügyi központ nyilvántartásba, ha rendelkezik az alábbi együttes feltételekkel:

- a cégjegyzékbe bejegyezték,
- társasági szerződése a kölcsönzési tevékenység folytatását tartalmazza,
- a kormányrendelet mellékletében meghatározott szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztat,
- van megfelelő irodahelyisége, és letétbe helyezett egy millió forint vagyoni biztosítékot,
- a nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a kormányrendelet melléklete szerinti formanyomtatványon kell benyújtani, melyhez csatolni kell a feltételek meglétének igazolását tanúsító iratokat.

A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.

Összesen: 100 pont

100% = 100 pont

EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.