

É 0751-06/1/13

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-----------------------	-------------------------------------

**1. feladat****Összesen: 20 pont**

A munkaerő-biztosítási terv elkészítéséhez igénybe vehető szervezetek, intézmények közül legalább ötöt soroljon fel!

1. **Munkaügyi központok igénybevétele**
2. **Személyügyi, vezetői tanácsadó cégek, fejevadászok**
3. **Iskolai toborzás**
4. **Személyes kapcsolatok**
5. **Internetes álláskereső site-ok**
6. **Szórólapok, táblák, plakátok**
7. **Hirdetés**

*Helyes válaszonként 4 pont, maximum 20 pont.*

**2. feladat****Összesen: 80 pont**

Mutasson be egy konkrét, a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó szervezetet az alábbi szempontok alapján!

- a) A működést meghatározó jogszabályok
- b) A munkaerő-kölcsönzés fogalma
- c) A kölcsönbeadó fogalma
- d) A kölcsönvevő fogalma
- e) Milyen munkáltatók foglalkozhatnak munkaerő-kölcsönzéssel
- f) A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei

**a) Jogszabályok**

2×10 = 20 pont

- 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről
- A Munka Törvénykönyvének (Mt.) XI. fejezete

**Fogalmak**

3×10 = 30 pont

**b) Munkaerő-kölcsönzés:** az olyan tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek átengedi.

**c) Kölcsönbeadó:** az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót munkavégzésre kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek átengedi, és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönvevővel megosztva gyakorolja.

**d) Kölcsönvevő:** az a munkáltató, aki a kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót foglalkoztatja, és munkáltatói jogait, illetve kötelezettségeit a kölcsönbeadóval megosztva gyakorolja.

**e) Milyen munkáltatók foglalkozhatnak munkaerő-kölcsönzéssel?**

10 pont

A munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönbeadó munkáltató csak belföldi székhelyű kft., rt., közhasznú társaság vagy szövetkezet lehet, amely megfelel az előírt feltételeknek, és nyilvántartásba vették.

f) A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei

5×4 = 20 pont

**A kölcsönbeadót akkor veszi a munkaügyi központ nyilvántartásba, ha rendelkezik az alábbi együttes feltételekkel:**

- a cégjegyzékbe bejegyezték,
- társasági szerződése a kölcsönzési tevékenység folytatását tartalmazza,
- a kormányrendelet mellékletében meghatározott szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztat,
- van megfelelő irodahelyisége, és letétbe helyezett egymillió forint vagyoni biztosítékot,
- a nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a kormányrendelet melléklete szerinti formanyomtatványon kell benyújtani, melyhez csatolni kell a feltételek meglétének igazolását tanúsító iratokat.

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.**