

É 0750-06/1/10

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0100 52 01	Személyügyi ügyintéző	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
----------------------	-----------------------	-------------------------------------

**Teszt jellegű feladatok****Összesen: 33 pont**

A megadott kérdésekre, állításokra vonatkozóan válassza ki a megfelelő választ, és jelölje azt az adott válasz betűjelének bekarikázásával!

Aláhúzással jelölje, hogy milyen a jó álláshirdetés!

- a) Rövid, tömör
- b) Figyelemfelkeltő
- c) Az elvárásokat részletező
- d) **Ami a kívánatos személyeket jelentkezésre bírja**

Aláhúzással jelölje, hogy melyik állítás nem tartalmi eleme az álláshirdetésnek!

- a) A szervezet neve, tevékenysége, a munkavégzés helye
- b) Rövid munkaköri leírás, érthető kifejezésekkel
- c) Szükséges képzettség és gyakorlat
- d) **Életkor**

A munkaerő-gazdálkodás feladatát képezi:

- a) A munkaerő maximális kihasználásának biztosítása
- b) A teljes foglalkoztatottság biztosítása
- c) **A munkaerő hatékony és takarékos felhasználása**
- d) Mindhárom megállapítás helytelen

Mi az SZMSZ?

- a) Szervezési Módszerek Szabályzata
- b) **Szervezeti és Működési Szabályzat**
- c) Szervezésfejlesztési Módszerek Szabványa

A felsoroltak közül melyik nem munkakör-értékelési eljárás?

- a) Egyszerű besorolási módszer
- b) **Megfigyelési módszer**
- c) Páros összehasonlítás módszere
- d) Pontozásos módszer

A létszámterv alapja:

- a) A belső igények felmérése
- b) **A belső és külső igények felmérése**
- c) A külső igények felmérése

*Helyes válaszonként 3 pont.*

Sorolja fel, melyik három alapvető okból lehet szükség egy adott munkakörben új alkalmazottra! Válaszát röviden indokolja!

- **Megüresedés:** az az eset, amikor valamely dolgozó munkaviszonya különböző okból megszűnik (kilép vagy felmondanak neki).
- **Szervezeten belüli mozgás:** az állást eddig betöltő munkatárs előléptetése vagy más munkakörbe történő áthelyezése révén betöltetlen a szóban forgó munkakör.
- **Vállalati terjeszkedés:** egy új üzem, létesítmény vagy új gyártási technológia megvásárlása kapcsán a legkülönbözőbb munkakörök betöltése válhat szükségessé.

*Helyes válaszonként 2 pont, indoklásonként 3 pont.*

## **II. Szöveges feladat**

**Összesen: 67 pont**

Egy Csongrád megyei műanyagipari közép vállalkozás termékpalletta- és vevőkörbővítés miatt 2 fő területi képviselőt keres. Meglévő ügyfélkapcsolat és hasonló területen szerzett gyakorlat előnyt jelent az állás betöltésénél.

### **Feladat**

Készítsen egy álláshirdetést – felvett adatokkal – a vállalkozásnál betöltött munkakörére! Figyeljen a megfelelő tartalomra és formára!

Amennyiben a megoldás tartalmazza a felsorolt elemeket, az alábbiak szerint kell az értékelést elvégezni:

- **A szervezet neve, tevékenysége, a munkavégzés helye** 12 pont  
Ennek során célszerű röviden bemutatni a hirdető szervezetet, annak tevékenységét. A cél: a hirdető szervezet „eladása” a potenciális pályázóknak, hogy minél vonzóbb legyen az adott cég, és minél többen jelentkezzenek.
- **Rövid munkaköri leírás, érthető kifejezésekkel** 12 pont  
Itt kell megfogalmazni, hogy mit, mikor, hogyan, miért stb. kell elvégezni annak érdekében, hogy a munkavállaló sikeresnek bizonyuljon az adott munkakörben.
- **Alá- és fölérendeltségi viszonyok, a munka természete és felelőssége** 8 pont  
Ismertetni kell, hogy a dolgozó kinek tartozik közvetlen beszámolási kötelezettséggel, illetve hányan tartoznak neki beszámolási kötelezettséggel, továbbá milyen tevékenységekért, munkafolyamatokért kell felelősséget vállalnia.
- **Szükséges képzettség és gyakorlat** 9 pont  
Igyekezzünk a földön járni, és ne támasszunk a valóságtól elrugaszkodó vagy túlzott követelményeket.
- **Előrelépési lehetőségek** 8 pont  
Csak olyat ígérjünk, amit majd be is tudunk tartani.
- **Javadalmazási csomag** 8 pont  
Nem mindig célszerű pontos összeget megjelölni. Inkább csak utalni érdemes a jövedelem átlagon felüli vagy valamely törvényben szabályozott szintjére.

- **Jelentkezési határidő** 5 pont  
Olyan munkaköröknél, ahol nagy tömegű jelentkezés várható, továbbá kötelező vezetői pályázatoknál célszerű, illetve szükséges a jelentkezési határidő megjelölése. Ajánlott a hirdetés megjelenésétől számított 2-4 hetet megadni jelentkezési határidőként.
- **A jelentkezés módja és formája** 5 pont  
Ha csak lehet, ne használjunk jeligét vagy postafiókcímet. Amennyiben meg akarjuk őrizni cégünk inkognitóját, úgy inkább forduljunk ügynökséghez. A jelöltek ugyanis nem szeretnek személytelen címekre bizalmas anyagokat küldözgetni, ahol aztán még érdeklődni sem tudnak.

---

**A megoldókulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.**