

É 0750-06/1/12

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

|                      |                       |                                     |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| 54 345 06 0100 52 01 | Személyügyi ügyintéző | Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő |
|----------------------|-----------------------|-------------------------------------|

**Igaz-hamis állítások****1. feladat**

Döntse el az állításokról, hogy igazak vagy hamisak (jelölje X-szel)! Indokolja a választ!  
(Helyes választás 2 pont + helyes indoklás 3 pont = Összesen 5 pont állításonként)

1. A pályázati felhívásban nem kell megjelölni a pályázat elbírálásának a határidejét.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
|      | X     |

Indoklás: **mert mindig meg kell jelölni és ettől érvényesen eltérni nem lehet. Mt. 80.§.**

2. A benyújtott pályázat tartalmának harmadik személy általi megismeréséhez nem kell a pályázó beleegyezése.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
|      | X     |

Indoklás: **mert a pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.**

3. A munkaszerződésben a munkaviszony létesítésekor legfeljebb három hónapig terjedő próbaidő köthető ki.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
| X    |       |

Indoklás: **mert a felek ennél rövidebb vagy legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki.**

4. A személyzetfejlesztési program tartalmazza az összes munkavállaló képzési és fejlesztési szükségleteit.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
| X    |       |

Indoklás: **mert a programnak a vezetőkre és beosztottakra is ki kell terjednie.**

5. Az életkor vagy a nemi hovatartozás szerepelhet nyílt kiválasztási kritériumként.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
|      | X     |

Indoklás: **mert az életkor vagy a nemi hovatartozás nem szerepelhet nyílt kiválasztási kritériumként. Mt. 77. §.**

6. A munkaviszony – eltérő megállapodás hiányában – határozott időtartamra jön létre.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
|      | X     |

Indoklás: **mert határozatlan időtartamra jön létre Mt. 79.§.**

7. A próbaidőt a munkáltató annak lejártát követően meghosszabbíthatja.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
|      | X     |

Indoklás: **mert a próbaidő meghosszabbítása tilos Mt. 81. §.**

8. A belső munkaerő-forrásból történő erőforrás biztosítás hátránya, hogy nem jelent „vérfrissítést” a szervezetben.
- |      |       |
|------|-------|
| Igaz | Hamis |
| X    |       |

Indoklás: **mert a szervezetbe nem kerülnek be új emberek, akik új gondolatokat, értékeket közvetítenének a szervezet tagjai irányába.**

**2. feladat****Összesen: 60 pont**

Francia tulajdonú, multinacionális partnercégünk  
budapesti központja pályázatot hirdet  
**igazgatósági asszisztens**  
munkakör betöltésére

Olyan munkavállalót keresünk, aki jártas az oktatás, szervezés, hivatalos találkozók és értekezletek lebonyolításában, valamint a teljeskörű irodai adminisztrációban, és a titkársági teendők ellátásában.

A munkavégzés helye: Budapest

Munkaidő: Teljes

A fenti információk birtokában készítse el az igazgatósági asszisztens munkakörre vonatkozó pályázati kiírást! A hiányzó adatokat önállóan pótolja!

Amennyiben a megoldás tartalmazza a felsorolt elemeket, az alábbiak szerint kell az értékelést elvégezni:

- **A szervezet neve, tevékenysége, a munkavégzés helye.** 10 pont  
Ennek során célszerű röviden bemutatni a hirdető szervezetet, annak tevékenységét. A cél: a hirdető szervezet „eladása” a potenciális pályázóknak, hogy minél vonzóbb legyen az adott cég, és minél többen jelentkezzenek.
- **Rövid munkaköri leírás, érthető kifejezésekkel.** 10 pont  
Itt kell megfogalmazni, hogy mit, mikor, hogyan, miért stb. kell elvégezni annak érdekében, hogy a munkavállaló sikeresnek bizonyuljon az adott munkakörben.
- **Alá- és fölérendeltségi viszonyok, a munka természete és felelőssége.** 8 pont  
Ismertetni kell, hogy a dolgozó kinek tartozik közvetlen beszámolási kötelezettséggel, illetve hányan tartoznak neki beszámolási kötelezettséggel, továbbá milyen tevékenységekért, munkafolyamatokért kell felelősséget vállalnia.
- **Szükséges képzettség és gyakorlat.** 8 pont  
Igyekezzünk a földön járni, és ne használjunk a valóságtól elrugaskodó vagy túlzott követelményeket.
- **Előrelépési lehetőségek.** 6 pont  
Csak olyat ígérjünk, amit majd be is tudunk tartani.
- **Javadalmazási csomag.** 6 pont  
Nem mindig célszerű pontos összeget megjelölni. Inkább csak utalni érdemes a jövedelem átlagon felüli vagy valamely törvényben szabályozott szintjére.
- **Jelentkezési határidő** 6 pont  
Olyan munkaköröknél, ahol nagytömegű jelentkezés várható, továbbá kötelező vezetői pályázatoknál célszerű, illetve szükséges a jelentkezési határidő megjelölése. Ajánlott a hirdetés megjelenésétől számított 2-4 hetet megadni jelentkezési határidőként.

- **A jelentkezés módja és formája**

6 pont

Ha csak lehet, ne használjunk jeligét vagy postafiókcímet. Amennyiben meg akarjuk őrizni cégünk inkognitóját, úgy inkább forduljunk ügynökséghez. A jelöltek ugyanis nem szeretnek személytelen címekre bizalmas anyagokat küldözgetni, ahol aztán még érdeklődni sem tudnak.

---

**A megoldó kulcstól eltérő, más helyes megoldásokat is el kell fogadni.**

**Összesen: 100 pont**

100% = 100 pont

**EBBEN A VIZSGARÉSZBEN A VIZSGAFELADAT ARÁNYA 30%.**